



**POLSKIE SKŁADY
BUDOWLANE**

DEKALOG

zasad przywództwa w Centrali PSB

Dekalog zasad przywództwa w Centrali PSB

to zbiór kluczowych zasad, które mają na celu budowanie silnej i innowacyjnej kultury organizacyjnej. Każdy punkt stanowi fundament efektywnej współpracy, odpowiedzialnego zarządzania i dążenia do doskonałości. Zasady takie jak praca z pasją, odpowiedzialność, innowacyjność, proaktywność i ciągły rozwój wskazują na potrzebę pełnego zaangażowania każdego pracownika w codzienne działania. Kluczowe jest również myślenie właścicielskie, oszczędność i dążenie do wysokich standardów, które przyczyniają się do długofalowego sukcesu firmy. Kultura uczciwości, wnikliwości i budowania zaufania podkreśla znaczenie transparentnych relacji z Partnerami, klientami i współpracownikami. Powyższe wartości wspierają ostateczny cel jakim są wyniki na najwyższym poziomie. Razem tworzą solidną podstawę dla rozwoju organizacji i osiągnięcia przewagi konkurencyjnej na rynku.

DEKALOG ZASAD przywództwa w Centrali PSB

Pracuj z pasją i zaangażowaniem dla Partnera oraz jego klientów

Praca z pasją oznacza pełne oddanie i entuzjazm w realizacji obowiązków. Pracownicy powinni angażować się w swoje zadania, mając na uwadze nie tylko własny rozwój, ale także dobro Partnerów oraz ich klientów. Zaangażowanie wykracza poza standardowe wypełnianie obowiązków i obejmuje proaktywne podejście do problemów oraz ciągłe poszukiwanie lepszych rozwiązań. W firmie takiej jak Grupa PSB, której kluczową wartością są relacje z Partnerami, niezbędne jest, aby każdy pracownik rozumiał, że jego działania mają bezpośredni wpływ na postrzeganie firmy przez zewnętrznych interesariuszy. Praca z pasją wzmacnia motywację, prowadzi do wyższej efektywności oraz zwiększa jakość świadczonych usług. Zaangażowanie w sprawy Partnerów przekłada się na budowanie długotrwałych relacji biznesowych opartych na wzajemnym zaufaniu. W ten sposób pracownicy stają się nie tylko wykonawcami zadań, ale także doradcami Partnerów, dbającymi o ich sukces.



PRACUJ z pasją i zaangażowaniem
dla Partnera oraz jego klientów

Myśl jak właściciel, bądź odpowiedzialny

Odpowiedzialność to kluczowa wartość dla każdego pracownika Grupy PSB. Myślenie jak właściciel oznacza nie tylko zarządzanie powierzonymi zasobami, ale także podejmowanie decyzji z dbałością o długoterminowy sukces firmy. Pracownicy powinni identyfikować się z celami organizacji, dbając o to, aby ich codzienne działania przynosiły maksymalną korzyść. Każdy podejmowany krok powinien być poprzedzony analizą kosztów i korzyści oraz zrozumieniem wpływu, jaki ma na firmę. Odpowiedzialność oznacza również gotowość do ponoszenia konsekwencji za swoje decyzje, zarówno tych pozytywnych, jak i negatywnych. To także świadomość, że każde działanie lub jego brak wpływa na całą organizację oraz na reputację firmy. Myślenie w kategoriach właścicielskich buduje kulturę odpowiedzialności i zaufania, co jest fundamentem każdej dobrze funkcjonującej organizacji.

MYŚL JAK WŁAŚCICIEL, bądź odpowiedzialny

Szukaj innowacji i upraszczaj procesy

Współczesne środowisko biznesowe wymaga od firm ciągłego poszukiwania innowacyjnych rozwiązań. W Grupie PSB pracownicy powinni aktywnie uczestniczyć w identyfikowaniu obszarów, w których można wprowadzać usprawnienia. Innowacyjność nie ogranicza się jedynie do nowych technologii, ale także do sposobu myślenia o procesach, zarządzaniu i obsłudze klientów. Upraszczenie procesów jest nieodłącznym elementem innowacyjności – eliminuje zbędne etapy, co zwiększa efektywność i redukuje koszty. Pracownicy powinni dążyć do automatyzacji powtarzalnych zadań, co pozwala na lepsze wykorzystanie zasobów i zwiększenie wydajności. Ważne jest, aby innowacyjność była podejściem systemowym, wdrażanym na każdym szczeblu organizacji. Szukanie nowych pomysłów i upraszczanie procedur prowadzi do lepszej organizacji pracy oraz poprawy wyników finansowych firmy.



Ucz się ciągle i rozwijaj swoją ciekawość

W świecie szybko zmieniających się realiów biznesowych, kluczową wartością staje się nieustanna edukacja. Pracownicy Grupy PSB powinni być otwarci na zdobywanie nowej wiedzy i poszerzanie swoich kompetencji. Ciągła nauka pozwala nie tylko na rozwój osobisty, ale także na lepsze dostosowanie się do zmieniających się warunków rynkowych. Ciekawość jest fundamentem innowacji, ponieważ prowadzi do odkrywania nowych możliwości i rozwiązań. Rozwój pracowników nie jest jedynie ich osobistą korzyścią, ale również wartością dodaną dla firmy – lepiej wyedukowani pracownicy są w stanie proponować nowe idee, które mogą przynieść firmie przewagę konkurencyjną. Pracownicy powinni aktywnie szukać okazji do nauki, zarówno w formie formalnych szkoleń, jak i poprzez codzienną pracę oraz współpracę z innymi zespołami. Wiedza zdobyta w ten sposób może być wykorzystywana do doskonalenia procesów i produktów firmy.

UCZ SIĘ CIĄGLE i rozwijaj swoją ciekawość

Bądź proaktywny i podejmuj działanie

Proaktywność to kluczowa cecha pracownika, który dąży do rozwoju zarówno siebie, jak i firmy. Oznacza to, że pracownicy Grupy PSB nie powinni czekać na instrukcje czy problemy, ale sami podejmować inicjatywę. Proaktywne podejście prowadzi do rozwiązywania problemów, zanim one się pojawią, co zwiększa efektywność i zapobiega opóźnieniom. Proaktywność to także umiejętność dostrzegania szans i zagrożeń oraz natychmiastowe podejmowanie działań mających na celu ich wykorzystanie lub zneutralizowanie. Dzięki proaktywnemu podejściu, firma zyskuje na elastyczności i szybciej reaguje na zmiany rynkowe. Pracownicy, którzy działają proaktywnie, są bardziej zaangażowani, co przekłada się na lepsze wyniki całej organizacji. Wprowadzenie kultury proaktywności w Grupie PSB sprawia, że firma staje się bardziej innowacyjna, elastyczna i konkurencyjna.



BĄDŹ PROAKTYWNY i podejmuj działanie

Zatrudniaj najlepszych i wspieraj ich rozwój

Budowanie silnych zespołów zaczyna się od rekrutacji najlepszych talentów, ale nie kończy się na tym etapie. W Grupie PSB kluczowe jest, aby po zatrudnieniu pracowników, firma wspierała ich rozwój poprzez odpowiednie programy szkoleniowe i mentoringowe. Wysoka jakość zespołu wpływa na cały ekosystem firmy – lepsi pracownicy to lepsze wyniki, innowacyjne pomysły i większe zaangażowanie. Rozwój pracowników to inwestycja, która zwraca się w postaci lojalności i większej wydajności. Ważnym elementem jest także motywowanie i inspirowanie pracowników do ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji. Wspieranie rozwoju pracowników nie ogranicza się tylko do formalnych szkoleń, ale również obejmuje stwarzanie im warunków do zdobywania doświadczeń i poszerzania horyzontów w codziennej pracy. To także umiejętność delegowania odpowiedzialności, która daje pracownikom możliwość rozwoju swoich umiejętności w praktyce.

ZATRUDNIAJ NAJLEPSZYCH i wspieraj ich rozwój

Myśl odważnie i ambitnie

Odważne i ambitne myślenie jest fundamentem dynamicznego rozwoju Grupy PSB. Oznacza ono gotowość do podejmowania ryzyka, wyznaczania wysokich celów i dążenia do ich realizacji. Odwaga w biznesie to umiejętność patrzenia poza codzienne operacje i poszukiwanie nowych możliwości rozwoju, które mogą przynieść firmie przewagę konkurencyjną. Ambicja to dążenie do ciągłego doskonalenia i podnoszenia standardów, zarówno w zakresie jakości produktów, jak i obsługi klientów. Pracownicy, którzy myślą odważnie, wnoszą do firmy innowacyjne pomysły, które mogą przekształcić sposób, w jaki działa organizacja. Ważne jest, aby odwaga była wspierana przez strukturę firmy, która pozwala na testowanie nowych rozwiązań i podejmowanie ryzyka bez obaw o porażkę. Dzięki temu Grupa PSB może stale ewoluować i adaptować się do zmieniających się warunków rynkowych.



MYŚL ODWAŻNIE i ambitnie

Działaj oszczędnie i efektywnie

Efektywne gospodarowanie zasobami jest kluczowe dla długoterminowego sukcesu Grupy PSB. Oszczędność nie oznacza jedynie cięcia kosztów, ale raczej mądre i strategiczne zarządzanie środkami, które firma posiada. Pracownicy powinni dążyć do optymalizacji procesów, co pozwala na osiąganie lepszych wyników przy mniejszym nakładzie pracy i kosztów. Efektywność operacyjna obejmuje także zarządzanie czasem – priorytetyzowanie zadań i eliminowanie zbędnych kroków, które nie przynoszą wartości dodanej. Działanie oszczędne to również dbanie o zasoby naturalne i ograniczanie marnotrawstwa, co wpisuje się w zrównoważony rozwój firmy. Pracownicy powinni rozumieć, że każda decyzja finansowa ma wpływ na stabilność firmy i jej zdolność do inwestowania w przyszłość. Wprowadzenie efektywnych i oszczędnych praktyk prowadzi do lepszego zarządzania kosztami oraz do wzrostu rentowności.

DZIAŁAJ OSZCZĘDNIE i efektywnie

Buduj zaufanie poprzez wnikliwość i uczciwość

Zaufanie jest jednym z najważniejszych fundamentów relacji biznesowych, zarówno wewnątrz organizacji, jak i na zewnątrz. Wnikliwość oznacza dokładne i przemyślane podejście do rozwiązywania problemów, a także zdolność do analizowania danych i faktów w celu podejmowania najlepszych decyzji. Uczciwość natomiast jest wartością, która powinna przenikać wszystkie aspekty działalności firmy – od relacji z pracownikami, przez Partnerów, aż po klientów. Budowanie zaufania wymaga transparentności, a także konsekwentnego działania zgodnie z przyjętymi zasadami etycznymi. Pracownicy Grupy PSB powinni dążyć do otwartej komunikacji i unikania ukrywania problemów, co pozwala na budowanie silnych i trwałych relacji opartych na wzajemnym szacunku. Zaufanie, raz zdobyte, staje się podstawą lojalności, a także wspólnego dążenia do osiągnięcia wyższych celów.



BUDUJ ZAUFANIE poprzez wnikliwość i uczciwość

Dostarczaj wyniki na najwyższym poziomie

W Grupie PSB priorytetem jest nie tylko osiąganie wyników, ale również dążenie do najwyższych standardów w ich realizacji. Oznacza to, że pracownicy powinni nieustannie dążyć do poprawy jakości swoich działań, niezależnie od tego, w jakim obszarze pracują. Dostarczanie wyników na najwyższym poziomie wymaga precyzji, staranności i pełnego zaangażowania. Każdy pracownik powinien rozumieć, że jego wkład ma bezpośredni wpływ na ogólny sukces firmy i że dążenie do doskonałości jest obowiązkiem każdego członka zespołu. Wysokie standardy wyników są również fundamentem dla budowania reputacji firmy jako solidnego Partnera biznesowego. Zdolność do konsekwentnego dostarczania wysokiej jakości wyników wzmacnia pozycję firmy na rynku i przyczynia się do jej długoterminowego rozwoju.

Grupa PSB Handel S.A.

Piotr Kozina
Anna Kaminska
Grzegorz Filipek

DOSTARCZAJ WYNIKI na najwyższym poziomie

